



Programme de Formation

Cadre de santé 360° - sans options

Organisation

Durée : 34 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique

Public visé

Cadres de santé en poste ou en prise de fonction dans les établissements sanitaires, sociaux ou médico-sociaux

Objectifs pédagogiques

- ♦ Affirmer sa posture de leader et développer une communication managériale efficace.
- ♦ Maîtriser la réglementation, la gestion des risques et la qualité des soins.
- ♦ Optimiser l'organisation du travail, la gestion des équipes et l'efficacité des ressources.
- ♦ Développer l'engagement professionnel et l'attractivité de son service.
- ♦ Adapter son management aux enjeux actuels du secteur de la santé.

Description

Le parcours « Cadre de Santé 360° » propose une formation hybride, structurée autour de modules socles et de modules à la carte, pour répondre aux besoins spécifiques de chaque participant.

1 - Lancement et positionnement

- ♦ Webinaire de cadrage : définition des attentes, présentation du parcours.
- ♦ Test de positionnement managérial (Type DISC) pour analyser son style de leadership et ses axes de progrès.

2 - E-learning fondamentaux (4h)

- ♦ Communication non violente, gestion des conflits et assertivité.
- ♦ Gestion financière et modèle économique hospitalier.
- ♦ Organisation du système de santé et enjeux actuels.

3 - Présentiel (2 jours)

- ♦ Positionnement du cadre de santé, rôle et responsabilités dans le système de santé.
- ♦ Communication et posture managériale, développement du leadership.
- ♦ Développement des équipes, accompagnement professionnel, attractivité et rôle du cadre.

4 - E-learning (1h)

- ♦ Responsabilité juridique et cadre réglementaire.

5 - Distanciel (4 demi-journées)

- ♦ Management et leadership : adopter un style managérial adapté.
- ♦ Management et qualité : intégrer la démarche qualité au quotidien.
- ♦ Réglementation et gestion des risques : maîtriser les aspects juridiques et sécuritaires.
- ♦ Organisation des parcours de soins et agencement des activités.

6 - Présentiel (1 jour)

- ♦ Développement des équipes, accompagnement professionnel, attractivité et rôle du cadre.

7 - Modules à la carte (en option - non inclus)

- ♦ Coaching individuel personnalisé (3x1h).
- ♦ Santé des soignants (QVCT) (1/2 journée).
- ♦ Gestion d'équipe au quotidien et parcours de soins (1 jour).
- ♦ Management agile de projet (1 jour).

8 - Webinaire de clôture

- ♦ Retour d'expérience, évaluation de l'impact de la formation, échanges collectifs.

Adaptabilité : Ce programme est type et personnalisable selon les besoins du groupe ou de l'établissement.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

Les modalités pédagogiques reposent sur une approche hybride, combinant sessions en présentiel, modules à distance et E-learning. Cette organisation flexible facilite l'adaptation à l'emploi du temps des participants tout en assurant une formation complète et interactive.

Le parcours débute par un webinaire de cadrage pour définir les attentes, présenter les modules et recueillir des cas pratiques issus du terrain. Un test de positionnement managérial (type DISC ou MBTI) permet à chacun d'analyser son style de leadership et d'identifier ses axes de progrès.

Des modules e-learning courts et variés (vidéos, quiz, études de cas) favorisent l'acquisition autonome des connaissances et s'appuient sur la classe inversée, méthode privilégiée par EMS. Les temps en groupe sont ainsi centrés sur la pratique et l'analyse de situations concrètes.

Les sessions en présentiel privilégient l'interaction, les échanges d'expériences et les mises en situation, pour permettre une application immédiate des compétences. Les classes virtuelles à distance approfondissent les thématiques clés et s'appuient sur les situations apportées par les participants.

Des travaux d'intersession guident la mise en œuvre d'actions concrètes sur le terrain, valorisées lors des regroupements. Enfin, des modules à la carte et un accompagnement individuel permettent de personnaliser le parcours selon les besoins spécifiques de chaque cadre.



Moyens et supports pédagogiques

- ♦ Plateforme e-learning EMS Academy avec ressources actualisées, vidéos, quiz, études de cas, forums d'échange.
- ♦ Supports de cours numériques et imprimés, fiches pratiques, modèles d'outils managériaux.
- ♦ Accès à des outils d'auto-évaluation, guides méthodologiques, webinaires animés par des experts.
- ♦ Accompagnement individuel (coaching, suivi personnalisé).



Modalités d'évaluation et de suivi

- ♦ Test de positionnement initial et rapport personnalisé.
- ♦ Évaluations formatives : quiz, QCM, exercices pratiques, mises en situation.
- ♦ Présentation et valorisation des travaux d'intersession.
- ♦ Questionnaire d'évaluation des acquis en fin de parcours.
- ♦ Webinaire de clôture pour évaluation globale et recueil des retours.



Informations sur l'accessibilité

Un référent handicap est à votre écoute pour tout besoin en compensation : Mme Gulistan ALTUN - 01 49 66 22 51

Partenariat avec l'AGEFIPH : www.agefiph.fr