



Programme de Formation

[ADRHESS Journée thématique 2027] DRH et Directeurs de soins : un duo à l'épreuve du changement

Organisation

Durée : 8 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Directeurs des ressources humaines, Directeurs / Coordinateurs généraux des soins, cadres supérieurs de santé, représentants du personnel, professionnels de la médecine du travail / QVT, cadres dirigeants d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux.



Objectifs pédagogiques

- ♦ Comprendre la place stratégique du binôme DRH-DS dans la gouvernance et le pilotage hospitalier.
- ♦ Identifier les zones de convergence et de friction entre fonctions RH et fonctions soins pour mieux coopérer.
- ♦ Maîtriser les leviers d'un dialogue social partagé et outillé entre DRH et DS.
- ♦ Sécuriser la conduite du changement organisationnel sans fragiliser les collectifs de travail.
- ♦ Structurer un pilotage conjoint de l'absentéisme et de sa compensation.
- ♦ Renforcer les facteurs de confiance et de complémentarité du binôme RH-Soins face aux réformes en cours.



Description




JOURNÉE THÉMATIQUE ADRRESS

DRH & DIRECTEURS DES SOINS, UN DUO À L'ÉPREUVE DU CHANGEMENT

Une journée d'échanges et de retours d'expérience pour décrypter les enjeux qui transforment l'hôpital et identifier les leviers d'un pilotage partagé et durable entre DRH et directeurs des soins.


VENDREDI
29 JANVIER 2027
 9H00 / 17H00


AMPHITHÉÂTRE CAP CONFÉRENCE – GMF
LEVALLOIS-PERRET


MATINÉE
 COMPRENDRE LES NOUVEAUX ÉQUILIBRES DU PILOTAGE HOSPITALIER


APRÈS-MIDI
 PILOTER LES TRANSFORMATIONS ET AGIR SUR LES ORGANISATIONS

9h00 MOT D'ACCUEIL Matthieu GIRIER, Président de l'ADRRESS	13h30 CONFÉRENCE : CONDUIRE LE CHANGEMENT ORGANISATIONNEL SANS ABÎMER LES COLLECTIFS DE TRAVAIL, LE RÔLE CLÉ DU DUO DRH-DS
9h15 ALLOCATION D'OUVERTURE : LE BINÔME DRH-DS, MAILLON FONDAMENTAL DU PILOTAGE HOSPITALIER Frédéric FIGNY, Directeur général du Centre national de gestion (CNG)	14h15 TABLE RONDE : DRH ET DS À LA MANŒUVRE SUR LES ORGANISATIONS • Lionel BATELI, Directeur des ressources humaines • Romain GIRARD, Directeur des soins • Lionel VERGÉ, Directeur des ressources humaines • Aurélien PIERRE, Directeur des soins • Agnès WYNEN, Directrice des ressources humaines • Sylvie CHOQUET, Directrice des soins
9h45 INTERVENTION À DEUX VOIX : RÉALITÉS CROISÉES DE DEUX MÉTIERS SOUS TENSION Laurence LAIGNEL, coordinatrice générale des soins, CHU d'Angers Clément TRIBALLEAU, DRH, CHU d'Angers	15h15 TABLE RONDE : PILOTER L'ABSENTEÏSME ET SA COMPENSATION, UN TRAVAIL D'ÉQUIPE ? • Un DRH d'établissement hospitalier • Une directrice des soins • Un cadre supérieur de santé • Un représentant de la médecine du travail ou de la qualité de vie au travail
10h30 PAUSE	16h15 CONFÉRENCE : UN COUPLE À L'ÉPREUVE DE LA GRH Nicolas Delmas, DGOS
10h45 CONFÉRENCE : LE MÉTIER DE DIRECTEUR DES SOINS : ENTRE HEURTS ET MALHEURS DE LA NOUVELLE GOUVERNANCE Stéphane MICHAUD, Coordonnateur général des soins, CHU de Poitiers	16h45 CONCLUSION Sophie MARCHANDET, APHP
11h15 CONFÉRENCE À DEUX VOIX : DE CHEF DU PERSONNEL À DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES : TRENTÉ ANS DE RÉVOLUTIONS DU MÉTIER DE DRH Vanessa FAGE-MOREEL, Directrice des ressources humaines Guillaume FAGNOU, Directeur des ressources humaines	
11h45 TABLE RONDE : DIALOGUE SOCIAL, POINT FOCAL DU BINÔME DRH-DS Avec un DRH, une directrice des soins et un représentant du personnel	
12h30 DÉJEUNER	

LES THÉMATIQUES AU CŒUR DE LA JOURNÉE

 GOUVERNANCE ET LEADERSHIP

 CHARGE EN SOINS

 ATTRACTIVITÉ ET COMPÉTENCES

 DIALOGUE SOCIAL

 TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE

 IA ET INNOVATIONS MANAGÉRIALES


INFORMATIONS & INSCRIPTIONS
www.em-sante.com

ÉCHANGEZ AVEC NOS EXPERTS
 PENDANT TOUTE LA DURÉE DU SALON



Prérequis

Aucun pré-requis académique spécifique. Exercer une fonction RH, une fonction de direction des soins, un mandat de représentation du personnel, ou une fonction de direction dans un établissement sanitaire, social ou médico-social.



Modalités pédagogiques

Format présentiel en plénière : allocutions et conférences magistrales, interventions croisées "à deux voix", tables rondes avec témoignages de professionnels de terrain (DRH, directeurs des soins, représentants du personnel, médecine du travail), temps d'échanges avec la salle après chaque séquence.



Moyens et supports pédagogiques

Amphithéâtre équipé (Cap Conférence, GMF), support de présentation remis aux participants (fil rouge de la journée, compléments et web-bibliographie), restauration du déjeuner incluse, pauses café.



Informations sur l'accessibilité

Accès PMR