Programme de Formation

Infirmier(e) coordinateur(trice) en EHPAD

Organisation

Durée : 42 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Infirmier(ere) Coordinateur(trice) en EHPAD

Objectifs pédagogiques

- Situer son rôle et son importance dans l'offre de soins médico-sociaux;
- Actualiser ses connaissances sur la gouvernance des établissements, comprendre la stratégie de l'institution, les interactions avec les tutelles locales et régionales (financement, autorisation, évaluation);
- Participer à la mission de liaison et de coordination entre la direction de l'établissement, les résidents, l'équipe médicale et paramédicale, l'équipe hôtelière, les intervenants extérieurs et les familles;
- Initier et/ou accompagner les différents projets de l'établissement, en particulier le projet de vie personnalisé et de soins;
- Garantir le respect de la charte de la personne âgée accueillie dans l'établissement et promouvoir la bientraitance;
- Identifier les principes et postures de management pour animer une équipe et gérer les situations difficiles.

Description

COMPRENDRE SA PLACE EN EHPAD

Les grands enjeux de l'évolution sociétale relatifs à la personne âgée et à la dépendance :

- Eléments démographiques et évolution des besoins,
- La Loi 2002-2 du 2 Janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale (création des EHPAD),
- EHPAD, organisation, évaluations aujourd'hui,
- CPOM et réforme de la tarification des séjours en EHPAD.

COMPRENDRE SA PLACE DANS LE PARCOURS GERIATRIQUE

Le plan santé 2022 et le projet de loi santé (impacts collaboratifs et territoriaux)

La notion de démocratie sanitaire

DENTIFIER ET DEFINIR SA FONCTION MANAGERIALE

L'IDEC, entre proximité et vision projective : travail de définition de fonction basé sur l'dentification des actes et activités.

PRINCIPES DE MANAGEMENT

Evolution des courants en management : du taylorisme au Lean management…..

Vers un management responsable et éthique
Les grandes postures managériales, analyse de l'intérêt et des limites
Synthèse relative au management situationnel

MANAGEMENT OPERATIONNEL

« moi Manager », autodiagnostic.
Identification des problématiques rencontrées
Outils de management : fiches de poste, planning, réunions, entretien annuel d'évaluation …
L'IDEC activateur de motivation
L'IDEC préventeur du risque psycho-social.

L'IDEC et l'animation de projets

Projets et management qualité
La méthodologie de la gestion de projets (diagnostic ,programme)
travail individuel et collectif sur l'élaboration d'un projet institutionnel
Identification les ressources et les leviers
Les outils de gestion de projet (tableaux de bord, ISHIKAWA, diagramme de GANTT …)
La dynamique d'accompagnement et de communication

Prérequis

Pas de prérequis

Modalités pédagogiques

Un modèle pédagogique interactionnel

- Apprenant actif
- Appropriation et construction collective des savoirs
- Réflexivité
- Alternance d'apports méthodologiques et d'analyse de pratiques
- Echanges d'expériences entre apprenants
- Travail en groupe et sous-groupes, ateliers
- Tests

Moyens et supports pédagogiques

Des supports et moyens centrés sur le professionnel

- PDF ou Power Point de présentation
- Cas pratiques, études de cas et exercices et mise en situation
- Supports illustratifs : vidéos, podcast, documents…
- Bibliographie
- Questionnaires en ligne
- Livret pédagogique
- Plateforme LMS le cas échéant

Modalités d'évaluation et de suivi

Des modalités d'évaluation adaptées

- Auto-évaluation et questionnaire de positionnement
- Evaluation des connaissances et des compétences en continu
- Questionnaire d'évaluation des acquis des participants
- Questionnaire de satisfaction des participants

Un suivi personnalisé

- Bilan détaillé de la formation remis à l'établissement
- Possibilité de contacter le formateur après la formation pour assurer une bonne continuité
- Apports de connaissances basées sur les besoins des participants

Informations sur l'accessibilité

Un référent handicap est à votre écoute pour tout besoin en compensation : Mme Gulistan ALTUN - 01 49 66 22 51

Partenariat avec l'AGEFIPH : www.agefiph.fr